

OFFRE D'EMPLOI POUR UN POSTE DE RESPONSABLE NIVOCULTEUR

Pour compléter son équipe, la station de Télé-Villars-Gryon-Diablerets S.A. recherche un responsable nivoculteur.

Emploi de durée indéterminée - prise de poste rapide

CAHIER DES CHARGES DU RESPONSABLE NIVOCULTURE

1 CHAMP D'APPLICATION

Ce cahier des charges définit la mission générale (objectifs globaux, généraux) du responsable de la nivoculture (RN) dans l'entreprise Télé Villars Gryon Diablerets S.A.

Il en spécifie les champs d'activité et dresse un inventaire des différentes tâches et responsabilités.

2 FORMATION PROFESSIONNELLE DU RESPONSABLE NIVOCULTEUR :

- Être diplômé dans le domaine de l'électricité (électrotechnique, mécatronique, ...)
- Expérience de plusieurs années dans le domaine de la nivoculture ;
- Expérience dans la conduite d'équipe ;
- Flexibilité, esprit de synthèse et de décision ;
- Esprit d'entreprise développé ;
- Métriser l'outil informatique (logiciels supervision enneigement et suite Office) ;
- Permis de conduire valide.

3 MISSION GÉNÉRALE

Le responsable nivoculture a pour mission générale, la gestion des aspects techniques liés à l'usage des installations de production de neige de culture dans l'entreprise.

De manière plus spécifique, sa mission consiste à :

- Conseiller la direction, dans ses choix d'équipement et de services, afin de couvrir au mieux les besoins de l'entreprise, tout en tenant compte des contraintes budgétaires et de configuration.
- Superviser le processus d'acquisition du matériel.
- Assurer et collaborer à la mise en fonction des différents équipements.
- Assurer la relation avec les différents fournisseurs.
- Superviser et organiser la maintenance annuelle du matériel.
- Assister les nivoculteurs confrontés à des problèmes techniques.
- Se former et organiser la formation des nivoculteurs aux compétences nécessaires.
- Garantir la traçabilité de la maintenance et la gestion du stock de pièce de rechange.
- S'informer et échanger sur les différentes solutions et évolutions technologiques.
- Contrôler l'utilisation adéquate de l'infrastructure de production de neige de culture.
- Organiser sa formation et superviser la formation des différents nivoculteurs de l'entreprise.

- Participer à l'embauche des personnes prétendantes aux différents postes du service de nivoculture.
- Organiser la remontée d'informations auprès de son supérieur.
- Il est chargé de la formation et de la qualité du travail de son équipe ;
- Transmet au responsable des achats la liste du matériel à commander, nécessaire au bon déroulement des travaux d'entretien estivaux.

4 RESPONSABILITÉS / TÂCHES

En fonction des choix d'acquisition de la direction, et dans la mesure de ses compétences et des moyens qui lui sont affectés, le RN assure ou coordonne les différentes actions nécessaires :

A. Maintenance préventive

Le RN vérifie et assure le bon fonctionnement des installations de production de neige de culture. Dans la mesure de ses compétences et des moyens qui lui sont affectés, il coordonne :

- La planification de la maintenance préventive interne et externe.
- L'exécution des travaux d'entretien simple (réglage du matériel, des configurations, nettoyages, ...)
- La maintenance périodique des différents organes de l'installation de neige de culture.
- Edition des procédures de maintenance
- Transmet au responsable des achats la liste du matériel à commander, nécessaire au bon déroulement des travaux d'entretien estivaux ;

B. Maintenance corrective

En cas de dysfonctionnement avéré, le RN assure le diagnostic de premier niveau, effectue les interventions ou les attribue aux services compétents (revendeur, technicien externe, services interne de l'entreprise,) et en supervise le déroulement et l'issue.

Dans la mesure de ses compétences et des moyens qui lui sont affectés le RN apporte assistance aux nivoculteurs lors de pannes fonctionnelles.

C. Fonction humaine

- Coordonne, évalue, forme et motive le personnel de son service ;
- Propose au Chef technique ou au Directeur général des formations professionnelles continues dans les divers domaines techniques (mécanique, électrique, hydrauliques ; etc...) pour lui-même ou ses collaborateurs ;
- Accueille les nouveaux employés et procède à leur intégration et leur formation sur son secteur.

Si votre profil correspond aux critères demandés et que vous êtes intéressé.

Envoyez votre C.V. et lettre de motivation à l'adresse suivante :

administration@tvgd.ch ou par courrier à :

Télé-Villars-Gryon-Diablerets
Avenue Centrale, 120
1884 Villars-sur-Ollon
SUISSE